

附件 5:

部门整体支出绩效评价自评报告 (2023 年度)

评价类型: 项目实施过程评价 项目完成结果评价

部门(单位)全称: 兴隆县教育和体育局 (公章)

主管部门审核意见: _____

财政部门审核意见: _____

填报日期 2024 年 2 月 28 日

兴隆县财政局制

兴隆县财政局制

部门整体支出绩效评价报告

（参考提纲）

根据《兴隆县财政局关于开展 2023 年度县级部门预算项目和整体支出绩效自评工作的通知》（兴财监〔2024〕5 号）精神，我局成立了张海东任组长，由张印刚、满志国、盛有刚、刘满宏、邓玉军、张继军、梁亚坤、谢福龙、冯凯、关恒铁、田玉龙为成员的绩效评价工作小组，对我局 2023 年度部门预算整体支出绩效进行了全面综合评价。经相关业务股室全面综合评价，我局 2023 年度部门整体支出绩效自评得分 93 分，评价等级为优。现将自评情况报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门职能与机构设置

根据《中共兴隆县委办公室 兴隆县人民政府办公室关于印发〈兴隆县教育和体育局职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（兴办字〔2019〕31 号），兴隆县教育和体育局部门的主要职责是：

1、负责教育和体育系统党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设。

2、承担学校基层党组织和党员队伍建设工作。

3、指导全县学校意识形态和党的宣传教育工作，指导和督促党的统一战线方针政策在学校的贯彻落实。

4、按照干部管理权限，协助县委做好一中、二中和职中主要领导的选拔和任用工作，指导一中、二中和职中干部队伍建设工作。

5、负责各级各类学校学生和教师的思想政治工作，指导全县学校思想政治工作队伍建设，指导中小学德育课程教育教学。

6、统筹管理教育和体育系统人才工作。

7、负责教育和体育系统安全稳定和校园及周边综合治理工作。

8、负责各级各类学校的巡察工作。

9、拟定全县教育和体育改革与发展的政策和规划，并组织实施。

10、负责各级各类教育和体育的统筹规划和协调管理，会同有关部门组织实施各纺各类学校的设置标准，指导各级各类学校的教育教学改革，负责教育和体育基本信息的统计、分析和发布。

11、负责基础教育管理工作，指导基础教育改革与发展。负责义务教育的协调指导，推进义务教育均衡发展和促进教育公平。指导普通高中教育、幼儿教育 and 特殊教育。推进素质教育

12、会同有关部门指导职业教育发展与改革，负责中等职业学校专业管理。负责在成人教育和社区教育的指导工作。

13、指导全县教育和体育发展与改革，负责教育和体育系统的继续教育工作。

14、负责中等学历教育。负责毕业生高校前的就业创业指导和服务工作。负责中考、高考、成人高考、自考、高中学考系统的报名、组织工作。负责各类招生工作。负责各级各类考试试卷的管理和保密工作。

15、协调对少数民族地区的教育援助工作。

16、规划、指导全县教育教学研究工作。指导教育信息化工作。

17、负责全县教育和体育开放、国际交流合作与京津冀教育和体育协同发展工作。

18、指导各级各类学校的德育、体育、卫生与艺术和劳动教育及国防教育工作。指导各级各类学校的安全监督管理和校园及周边综合治理工作。

19、负责全县教师工作，贯彻落实各级各类教师资格标准，负责中小学幼儿园教师资格制度的实施。负责全县教师教育工作，规划、指导教育系统人才队伍建设，会同有关部门组织实施教育系统职称评聘、表彰奖励等工作。

20、负责本系统教育和体育经费的统筹管理和内部审计，参与拟订经费筹措、拨款、基建投资等政策，负责统计全县教育和体育经费投入情况。

21、负责全县语言文字工作的规划指导、统筹协调和督导管理。承担兴隆县语言文字工作委员会交办的其他事项。

22、负责全县教育督导工作，拟定全县教育督导的规章制度和标准，组织开展全县各级各类教育的督导评估、检查

验收、质量监测等工作。承担兴隆县人民政府教育督导委员会交办的其他事项。

23、统筹规划全县竞技体育发展，合理安排全县体育竞赛、竞技运动项目设置与重点布局。指导体育管理人员、教练员、运动员队伍和各体育协会建设。负责组织开展反兴奋剂工作。

24、统筹规划全县青少年体育发展，指导和推进青少年体育工作。

25、拟订全县体育产业发展规划、政策、规范体育服务管理，推动体育标准化建设。负责体育彩票公益金监督、管理和使用工作。

26、负责全县体育外事工作，根据授权开展国际间和与香港、澳门特别行政区及台湾地区的体育合作与交流，组织参加和承办体育竞赛。

27、负责指导全县性体育社团工作。组织开展全县体育领域科技研究、技术攻关和成果推广。

28、负责公共体育设施、体育运动（健身）场所、航空体育活动、重大体育活动的安全监督管理工作。

29、指导全县老年教育工作。

30、承办县委、县政府交办的其他任务。

我部门内设办公室、人事股、教育股、督导室、成职教股、资助中心、财务股、体卫股、安稳办、项目办、招生办、田径训练基地共 12 个股室，下辖 8 个学区中心校（总校）、9 所中学、一中、职中、县直幼儿园、第三幼儿园、第二幼

儿园、一小、二小、三小、四小、教师发展中心、青少年学生活动中心、特殊教育学校。

（二）人员情况

1、本部门实有人数在职 2850 人，其中：行政人员 13 人，事业人员 2839 人。离休 2 人。退休 1618 人，学生 39743 人。

2、部门预算单位构成：

教体局包含 30 个预算单位，具体名单如下：

1、学前教育 3 个：第一幼儿园、第二幼儿园、第三幼儿园；

2、小学教育学区中心校 8 个及 4 所县直小学：兴隆县学区中心校、半壁山学区中心校、北营房总校、六道河总校、挂兰峪学区中心校、大杖子学区中心校、蓝旗营学区中心校、平安堡学区中心校；一小、二小、三小、四小。

3、初中教育 9 个：二中、小东区中学、半壁山中学、挂兰峪中学、大杖子中学、蘑菇峪中学、蓝旗营中学、三道河中学、平安堡中学；

4、其他教育 6 个：教体局、教师发展中心、青少年活动中心、特教学校、一中、职中。

按照预算管理有关规定，目前我县部门预算的编制实行综合预算管理，即全部收入和支出都反映在部门预算中。

（三）部门年度整体收支情况

2023 年年初预算安排人员经费 31650.79 万元，比 2022 年增加 4153.15 万元，提高了 15.1%，主要原因为人员结构

调整；定额公用经费 981.23 万元，比 2022 年减少 338.35 万元，降低 25.64%，主要原因为人员结构调整；专项经费 42227.28 万元，比 2022 年增加 13453.78 万元，提高了 46.76%，主要原因为：本年人员项目经费增加较多；共计预算支出金额 74859.3 万元，比 2022 年增加 18464.82 万元，提高 32.74%，主要因为人员预算、定额公用经费及项目预算增加。

2023 年年初预算支出 74859.3 万元，决算支出 73433.12 万元，减少 1426.18 万元，其中：教育支出减少 1426.18 万元。

差异原因分析。差异较大的应分析到具体收入支出功能科目和具体单位。

一般公共预算财政拨款收入并异较大主要原因为人员支出年中追加较多，导致教育支出较大。

政府性基金预算财政拨款增加主要由于年中追加资金。

事业收入增加，主要原因为年初预算列入非税预算当中。

社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出、其他支出增加较大，原因为年终追加预算。

（四）部门（单位）主要履职情况，包括主要工作完成情况、预决算公开、存量资金管理、三公经费控制、内部管理制度建设等情况

1、主要履职情况

2023 年，在县委、县政府的坚强领导下，县教体局紧扣年初制定的工作思路和要求，以推动基础教育高质量发展为中心，全面深化教育改革，优化教育资源配置，不断提升办

学水平和效益，各项工作扎实开展、有序推进。下面，将全年工作情况作以简要汇报：

一、以提升办学质量为目标，大力推进教育改革

今年县委、县政府高度重视教育工作，在深入调研的基础上，谋划实施了全面深化教育改革工作，我单位全面贯彻县委县政府指示精神，从多方面推进教育工作全面展开。

（一）狠抓教育改革，教育活力有效激发。制定《兴隆县关于加快推进基础教育高质量发展的实施方案》《兴隆县深化教育改革工作方案（试行）》等系列文件，聚焦校长聘任制、办学体制、考核评价机制等八项重点任务，持续推进教育领域改革，不断推动全县教育事业高质量发展，改革成效初步显现。一是推进干部制度改革，调整学校书记、校长44人，重点对县一中、职中、二中等学校领导班子进行重组，调优配强班子成员21人，全县学校干部队伍整体趋于年轻化。实行校长目标责任制、副校级包年级制和中层领导兼课制。设立书记、校长专项绩效50万元，有效激发了干部队伍活力。二是推进德育建设改革，实施“13361”德育工程，深化“五育并举”育人格局，培育和践行社会主义核心价值观。组织第一届德育干部擂台赛暨德育干部培训活动，进一步提升了全县学校德育干部的管理水平，推动了学校德育工作再上新台阶。同时，打造“五个同一”品牌建设，对全县31所中小学开展“同跳一支舞、同唱一首歌、同上一堂思政

课、同读一本书、同会一项劳动技能”进行专项检查评比，推进“五育并举”育人机制进一步完善。三是推进教研体系改革，实行专职教研员、学区研训员“一线兼课”制度，建立了以县二中、小东区中学、六道河中学三所重点校为核心的联合教研基地，选拔9名助理教研员到三所重点校任教，通过以教促研，带动全县教研教学水平快速提升。六道河中学被教育部评为义务教育教学改革实验校。四是推进办学体制改革，将六道河学区并入六道河教育集团，在青松岭中学设立初三级部，扩招初一新生160人，六道河教育集团办学规模和影响力进一步提升。将北营房中学与北营房学区整合为北营房总校、大水泉中学并入平安堡学区，有序推进初小衔接。五是推进管理体制改革，六道河中学教育集团率先完成“县管校聘”试点改革，二中、小东区中学实行岗位积分制改革，并在部分学校推广使用。考核评价、教师队伍改革等正在有序推进。

（二）狠抓队伍建设，职业素养显著提升。持续加强师德师风建设、优化教师结构、强化教师培训，打造一流师资队伍。一是培树良好师德师风。制定《兴隆县中小学幼儿园师德师风考核实施方案》，实行师德“一票否决制”，开展专项整治活动。组织广大教师签订了《拒绝有偿家教承诺书》和《承德市全体教师公开承诺书》，实施首次师德师风考试及家长测评活动，召开了教育领域警示教育大会，师德师风

有所好转。大力培树模范典型，在教师节大会上表彰了 100 名优秀教师、优秀教育工作者，并在全系统广泛宣传，示范带动作用有效发挥。二是优化教师编制配置。严格落实“退一补一”政策，招聘特岗教师 85 人，免费师范生 35 人，劳务派遣幼儿教师 15 人，充实了教师队伍。实行“教师周转池”制度，暑期 43 名教师考入县城中小学。向上级申请县级周转编制 70 个，全部用于 2024 年教师招聘。三是强化业务培训。深入实施“强师、青蓝、普训”三大工程，积极开展各级各类培训、评课活动，累计培训教师 1.4 万余人次；完善 20 个“中小幼学科工作室”；组织教师参加市优质课、精品课等评选活动，24 名教师获得市级奖励。四是实施名师工程。积极发挥名师示范带动作用，建立“合格教师---骨干教师---精英教师---卓越教师”梯次培养机制，全面提升教师队伍专业素养。2023 年，培养出市级骨干教师 150 名，精英教师 85 名，卓越教师 14 名。

（三）强化统筹兼顾，发展活力不断增强。坚持硬件和软件建设“两手抓”，促进教育发展活力提升。一是加快推进校园建设。投资 526 万元，完成第一小学教学综合楼扩建和北营房厕所 2 个续建项目；投资 8375 万元，新建职业技术教育中心二期建设和第二小学附属幼儿园教学楼及附属工程 2 个项目，已完成招标；投资 960 万元，完成 38 所中小学幼儿园维修改造，全县办学条件进一步提高。投资

876.55 万元，完成城域网升级改造，实现千兆光纤进校园，交互式多媒体设备全覆盖。乡村小学“专递课堂”覆盖率达 40%以上，完成 5 所市级网络教学示范校、8 所市级数字校园认定工作。二是深化平安校园建设。成立 8 个包保督导组，开展校园安全督导检查 7 个轮次，发现、整改问题隐患 356 个，累计投入整改资金 150 余万元，有效杜绝校园安全事故发生。三是紧抓学生资助保障工作。全面落实国家各项资助政策，实现学前至大学教育帮扶保障全覆盖。2023 年，累计发放资助金 1543.98 万元，惠及贫困学生 23652 人次，为 1116 名贫困大学生申请助学贷款 1279.33 万元，顺利通过省巩固脱贫成果后评估验收。四是强化区域交流合作。抢抓京津冀协同发展机遇，持续加强与北大、北交大、朝阳教育科学研究院等京津名校、研究院的教育教学合作。累计与京津冀联谊学校开展线下交流 82 人次、线上交流 121 人次。组织“万名校长研修班”交流活动，32 名云南中小学优秀校长到六道河中学、一小、三小就学校管理、教学理念等方面开展研讨活动。举办第二届燕赵班主任论坛暨中小学班主任素养大赛，全省 11 个市 100 多所学校 500 多名教师参加。

（四）统筹协调兼顾，促进教育全面发展。坚持学前教育、义务教育、高中教育、职业教育以及其他教育统筹规划，协调推进。一是发展学前普惠教育。制定《学前教育普及普惠总体发展方案》，不断完善保教工作质量监管体系，保证

学前教育健康发展。完成省级农村示范园创建6所，学前三
年毛入学率94.7%，普惠性幼儿园覆盖率86.9%，公办园在
园幼儿占比63.7%。二是均衡发展义务教育。对照县域义务
教育优质均衡发展评价指标，制定出台我县《推进县域义务
教育优质均衡发展行动方案（2023-2026年）》，缩小城乡
校际差距，实现优质均衡发展。目前，县域中小学校际综合
差异系数分别为0.283、0.403。三是优质发展高中教育。实
行学校提级管理，由县委主要领导包联兴隆一中，县教体局
局长兼任一中党总支书记。积极与衡水中学、乐亭一中开展
教研教学合作，与河北北方学院在教育科研、优生培养等
方面达成帮扶共识。四是发展特色职业教育。县职中依托计
算机、学前教育、汽修、电子商务等特色骨干专业，深化产
教融合，加强校企合作，与多家京津企业建立联合办学机制，
2023年学生就业率100%，就业满意度95%。五是协调发展其
他教育。特殊教育方面，通过集中就读、随班就读和送教上
门等方式，全县残儿入学率达到100%。校外教育方面，青少
年活动中心免费开放科技馆，每年接待学员家长2000余人
次、组织各类公益实践活动30余次、1.2万人。完善“1+1+5”
校外监管机制，将现有的14家校外培训机构全部纳入全国
校外教育培训监管与服务综合平台，持续保障校外教育健康
发展。设立县级社区学院5个，老年大学1个，98个镇村级
学习点，社区教育、老年教育常态化开展。

二、以强化全民健身为引领，开展特色体育活动

（一）加强体育宣传推介力度。成功举办“兴隆基地、冠军摇篮”系列活动，邀请 30 余位曾在兴隆国家田径训练基地训练过的奥运冠军、世界冠军、亚洲冠军和全国冠军回家献计献策。配合县政协完成《河北兴隆国家田径训练基地资料汇编》，提升了兴隆体育事业的知名度。

（二）大力开展品牌赛事活动。先后举办第八届“和谐杯”国际公路自行车挑战赛、天子山越野赛、首届兴隆半程马拉松赛及健康跑活动、全民健身大会系列等各级各类全民健身活动 30 多（次）项，30000 余人次参加比赛，有效激发了全民参与体育运动的热情。

（三）推进全民健身示范县创建。坚持以复建“国家田径训练中心”为抓手，不断完善硬件设施建设，全力营造全民健身氛围。投资 102 万元，改建老二中全民健身中心，先后申请采购和上级配套健身路径 300 件套、乒乓球台 20 余张，均已配送安装到位。成功入选“河北省全民健身示范县”创建名单；在河北省全民健身 5 个 100 最美系列展示评选活动中，获“最美体育惠民示范工程”荣誉称号；在河北省首届全民健身大会突出贡献奖评选活动中获得“最具人气赛事活动”奖。

三、以党风廉政建设为保障，不断提升服务水平

（一）加强党员教育管理。强化党员理论学习，通过集

中学习、个人自学等形式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神及习近平总书记关于教育工作的重要论述。理论学习中心组学习 12 次，集中交流研讨 4 次，书记讲党课 4 次。年初与基层党组织签订党建目标责任书，下发党建工作指导单 10 期，指导基层党建工作。严格落实“三会一课”、主题党日、民主评议党员等制度，组织基层党组织书记述职评议 1 次。严格落实党员“先锋指数”积分制管理制度，七一期间，表彰奖励 80 名优秀共产党员、8 个先进基层党组织和 30 名优秀党务工作者。认真落实“双培养”工作机制，严格发展党员“四双五票决”工作流程，严把入党政治关，2023 年，考察接收预备党员 21 名，按时转正 17 人。

（二）加强基层党组织建设。扎实开展主题教育，各基层党支部开展学习讨论 536 次，基层党组织书记讲党课 92 人次，开展党员志愿服务 313 次，为群众办实事好事 426 项，挖掘身边榜样 118 人，检视整改问题 152 个。优化党组织 74 个，选派党建指导员学校（园）60 个，实现党的组织覆盖和工作覆盖。请省内外专家理论培训 4 次，专题讲座 1 次，学校领导干部的履职能力得到进一步提升。制定《全县教体系统党建工作质量提升三年行动方案》，组织 50 余名基层党务工作者到六道河中学党支部观摩学习，推进全县中小学党建特色品牌建设。六道河中学被评为全省中小学党建示范校。

（三）强化党风廉政建设。落实党组书记第一责任人、班子成员“一岗双责”责任，一把手与班子成员、基层党组织书记，班子成员与分管股室负责人分别签订《党风廉政建设责任书》，确保一级抓一级，层层抓落实。召开党风廉政专题会议4次，开展警示案例教育6次，书记讲党课4次。分别开展了纠正“四风”和作风纪律专项整治行动和“学思想、转作风、见行动”主题大讨论活动，梳理出重点问题56个，全部完成整改。

（四）严格把控意识形态。把党的二十大精神融入思政课程，推进“三进”工作落实，强化思政队伍素质提升，开展思政课教师培训4次，德育研讨12场。积极推进教职工法治学习制度建设，组织全系统干部教师深入学习贯彻习近平法治思想和教育类法律法规、法律知识，为全县72所中小学校配备45名法治副校长，全年开展法制讲座126场次。坚持正确舆论导向，加强教体事业发展热点难点舆论引导，全年答复12345市长热线442条，办理阳光理政平台网友诉求9条，在人民网、中国新闻网等国家级媒体发稿30篇，在河北日报、承德日报等省市级媒体发稿80余篇（条）。被市委宣传部授予2023年承德市学习强国“先进学习组织”荣誉称号。

二、部门整体评价工作开展

（一）绩效评价目的

严格落实《预算法》及绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，促进教育和体育事业的发展。

（二）绩效评价实施过程

为切实做好自评工作，兴隆县教育和体育局成立了绩效考核领导小组，按照评价体系和评价内容，认真制定评价工作方案，对2023年度部门整体支出情况进行了认真清理。我局按照预先确定的绩效目标，对照各项目申报内容、进度计划、资金使用情况、财务管理状况、产生的效益及成果转化等情况，对资金使用绩效做出客观分析与评价。

三、部门整体支出绩效评价分析

我单位从投入、实施过程、产出、效果四个方面进行绩效评价，综合评价得分93分，绩效评价等次为优秀。

（一）投入绩效情况分析

1、目标设定

（1）**职责明确**。本部门的职责设定符合“三定”方案中所赋予的职责和年度承担的重点工作，得1分。

（2）**活动合规性**。本部门的活动全部在职责范围之内并符合部门中长期规划，得1分。

（3）**活动合理性**。本部门设立的活动明确合理、活动的关键性指标设置均可衡量，得1分。

（4）**目标覆盖率**。本部门年度申报绩效目标项目资金额超过项目预算资金总额，得1分。

(5) **目标管理创新**。本部门编报整体绩效目标和申报项目绩效目标的数量超过规定的要求，得 1 分。

2、预算配置

(1) **财政供养人员控制率**。本年度实际在职人员数符合编制部门和人社部门要求。得 3 分。

(2) **“三公经费”变动率**。本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率 24.92%。严格执行“八项规定”，加强控制“三公经费”支出。得 4 分。

(3) **重点支出安排率**。本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率大于 70%，得 3 分。

(二) 过程绩效情况分析

1、预算执行

(1) **预算完成率**。本年度预算完成数与预算数的比较，预算的完成程度为 93%，因建设项目实施过程中，跑办手续、审批进度等时间较长，另我县属北方，施工时间较短，部门项目未能实现预算目标，得 3 分。

(2) **预算调整率**。本年度预算调整数与预算数的比率，预算的调整程度为 0，本年度无调整预算，得 3 分。

(3) **支付进度率**。部门年度支付数与年度预算（调整）数的 91%，得 3 分。

(4) **结转结余率**。本年度结转结余资金的实际控制程度 10%。工程项目前期手续等原因，造成结转金额较大，今后加强工程项目前期跑办力度，争取控制程度极大提高，得 3 分。

(5) **结转结余变动率**。本年度结转结余资金总额与上

年度结转结余资金总额的变动比率为 8.18%，得 3 分。

(6) 公用经费控制率。本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率 100%，机构运转成本的实际控制程度较高，得 3 分。

(7) “三公经费”控制率。本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率 75.08%，对“三公经费”的实际控制程度较好，得 3 分。

(8) 政府采购执行率。本年度实际政府采购预算项目个数与政府采购预算项目个数的比率为 100%，部门政府采购预算执行情况较好，得 3 分。

2、预算管理

(1) 管理制度健全性。建立健全了合法、合规、完整的财务管理制度，并得到了有效执行，促进事业发展，得 2 分。

(2) 资金使用合规性。使用的预算资金符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关部门资金管理规定的规定；资金的拨付有完整的审批过程和手续；项目的重大开支经过评估论证；符合部门预算批复的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出情况，得 9 分。。

(3) 预决算信息公开性。按照政府信息公开有关规定及时公开部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。公开内容、公开时限均符合相关规定，得 3 分。

(4) 基础信息完善性。本部门基础信息较完善，基本财务管理制度健全；基础数据信息和会计信息资料真实；基

础数据信息和会计信息资料完整；基础数据信息和会计信息资料准确，得4分。

3、资产管理

(1) 管理制度健全性。为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度合法、合规、完整，并得到有效执行，得2分。

(2) 资产管理完全性。我部门资产保存完整，账务管理规范，帐实相符，资产有偿使用及处置收入及时足额上缴，手续齐全，得3分。

(3) 固定资产利用率。实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率为100%，充分发挥了固定资产使用效率，得3分。

4、预算绩效监控管理

本年纳入绩效监控的项目数量占实际申报绩效目标项目数量的比重为100%，项目运行中实施绩效管理的水平和程度较高，得2分。

(三) 产出绩效情况分析

1、职责履行

(1) 项目实际完成率。实际完成的项目数与计划完成的项目数的比率为100%，履职任务目标的实现程度较高，得4分。

(2) 项目质量达标率。已完成项目中质量达标项目个数占已完成项目个数的比率为100%，部门履职质量目标的实现程度较好，得4分。

（3）重点工作办结率。年度重点工作实际完成数与交办或下达数的比率为 100%，对重点工作的办理落实程度较高，得 4 分。

（4）部门绩效自评项目占比率。自评项目在所有项目中所占的份额为 100%，对项目自评的重视程度较高，得 3 分。

（四）效果绩效情况分析

在各级领导大力支持和指导下，我县把学生资助管理工作作为改善民生、建设教育强县的重点工作来抓，切实解决人民群众子女上学难、读书难的问题，为推进各类教育协调发展、确保教育公平公正、办人民满意的教育奠定了基础。为了确保学生资助工作的顺利开展，增加学生资助工作的透明度，确保学生资助工作公平、公开，我县按照省、市相关要求，成立兴隆县学生资助管理中心，并制定了相关的制度和方案，建立贫困家庭学生台账，健全完善义务教育入学通知书制度、劝返复学登记与书面报告制度、控辍保学约谈通报制度等。通过“教师大家访”等方式，对全县中小学的家庭经济困难学行进行走访，避免因贫辍学。对贫困家庭子女、留守儿童等特殊困难儿童接受义务教育实施全过程帮扶和管理。严格落实义务教育控辍保学“七长”责任制和控辍保学“六包”责任制，实现了义务教育阶段贫困学生“零辍学”。

1、监督发现问题

部门存在违规问题的资金数量占部门预算支出资金总额的比重为 0，得 2 分。

2、工作成效

财政部门对本部门开展预算绩效管理工作的评价结果为 100 分，得 5 分。

3、评价结果应用率。

本部门应用绩效评价结果的项目数占绩效评价项目数的比重为 100%，得 2 分。

4、结果应用创新。

本部门已将绩效结果对外公开、预算绩效管理工作开展情况已向同级政府、人大等部门报告，得 1 分。

5、社会公众满意度。

通过问卷调查，社会公众对部门履职效果、解决民众关心的热点问题、厉行节约等方面的满意程度为优秀，得 5 分。

综上所述，我部门 2021 年度部门整体支出绩效自评得分 93 分，评价等级为优秀。

投入绩效情况分析

四、存在的问题

通过自查，发现如下问题：

（一）是鉴于目前我县财力状况，各项资金拨付困难，尤其是项目资金拨付进度慢，制约财务工作开展。

（二）部分项目资金支付进度较缓，原因为工程项目前期手续办理较复杂，项目完成周期较长，资金支出较少

（三）是财务人员懂财务知识的非常少，急需有工作热情、懂业务的年轻人充实到财务队伍中，使之能够塌下心来扎实做好财务工作。

五、整改措施或建议

我部门在 2023 年各项工作中，落实有力，成效显著，综合绩效考核取得了一定的成绩，人员经费及公用经费支出及时，维护了机关工作正常运转，确保了工作有序开展；群众对我部门综合满意度进一步提升。

在以后的工作中，我部门继续深入学习贯彻《预算法》等法律法规，进一步增强预算意识，推进预算编制科学化、准确化。年度预算编制完成后，根据工作开展情况，定期做好预算执行分析，及时掌握预算执行进度，准确掌握预算实际执行情况与绩效目标之间存在的差距，积极整改，保证预算执行的准确。加快工程项目推进力度，使预算执行更好。不定期的对财务人员进行培训，提高业务素质。

六、其他需要说明的问题

无其他需要说明的问题。